

NEWSFLASH
NR. 48/ 28.09.2010

Important! – vă semnalăm apariția Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 84 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap publicată în Monitorul Oficial nr. 654 din 22.09.2010.



Ordonanța, în afara unor precizări cu privire la drepturile persoanelor cu handicap în situația în care angajatorul nu le poate asigura un asistent personal sau în situația în care angajatorul nu poate angaja un înlocuitor al asistentului personal aflat în concediu de odihnă, aduce precizări privind modul și procedura de încadrare în grade de handicap precum și componența și atribuțiile organelor abilitate în acest sens.

În același timp, a fost instituit un organ central de soluționare a contestațiilor formulate împotriva deciziilor de încadrare în grade de handicap.

Prin OUG nr. 84/2010, au fost modificate substanțial amenzile aplicate agenților economici care nu respectă obligațiile legale în domeniul angajării persoanelor cu handicap sau constituirii fondului de solidaritate pentru persoanele cu handicap. Amenzile pentru nerespectarea acestor obligații sunt prevăzute la art. 100 lit.c din Legea nr. 448/2006 și au fost stabilite la valori cuprinse între 15.000 și 20.000 lei față de valori cuprinse între 3.000 și 9.000 lei anterior intrării în vigoare a OUG nr. 84/2010.

Prin același act normativ au fost majorate de la sume cuprinse între 3.000 și 9.000 lei la sume cuprinse între 6.000 și 12.000 lei amenzile aplicabile deținătorilor de spații hoteliere care nu au luat măsuri pentru:

- a) adaptarea cel puțin a unei camere pentru găzduirea persoanei cu handicap care utilizează fotoliul rulant;
- b) marcarea prin pavaj sau covoare tactile a intrării, recepției care nu detin harta tactilă a clădirii;
- c) montarea de lifturi cu însemne tactile.

**Important!**

Vă reamintim obligațiile angajatorilor în domeniul încadrării persoanelor cu handicap:

1. Persoanele juridice de drept public sau privat care au cel puțin 50 salariați au obligația angajării de persoane cu handicap în procent de minim 4% din numărul total de salariați.
2. Persoanele juridice care nu încadrează persoane cu handicap conform celor de la pct.1, au posibilitatea de a opta între:
 - a. A plăti contravaloarea a ½ din salariul minim garantat în plata pentru fiecare post neocupat de persoane cu handicap;
 - b. A achiziționa pe baza de parteneriat de la unități protejate, produse/servicii realizate prin propria activitate a persoanelor cu handicap încadrate în aceste unități protejate, în suma echivalentă contribuției datorate;
 - c. A achiziționa pe baza de parteneriat de la unități protejate organizate în cadrul asociațiilor persoanelor cu handicap produse/servicii, chiar dacă produsele/serviciile achiziționate nu sunt realizate prin propria activitate a persoanelor cu handicap încadrate în unitățile respective, în sumă echivalentă contribuției datorată.

Vă recomandăm să luați măsurile necesare respectării întocmai a prevederilor Legii nr. 448/2006 și să revedeți și Nota noastră informativă numărul 20/2008 .

Precizăm că aplicarea amenzilor de mai sus se face de personalul Inspecției Muncii.

Informațiile de mai sus sunt un rezumat al unor acte legislative recent publicate și au doar caracter informativ.

PKF Finconta 2010